**ОТЧЁТ**

**о  работе первичной профсоюзной организации**

**МАДОУ «Детский сад «Колобок» за 2018г.**

В профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад «Колобок»» 33 человека*,* что составляет – 27,5 %.
Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.
Профсоюзный комитет детского сада входит в организационную структуру Районного Комитета профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.
Всю свою работу первичная проф. организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с администрацией ОО.
 Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом  профсоюзного комитета МАДОУ «Детский сад «Кообок» , базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.
Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.
В течение 2018 г. профсоюзная организация:
 - участвовала в аттестации педагогических работников детского сада;

- согласовывала графики отпусков, осуществлялся  контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

- организовывала  приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.

С администрацией детского сада у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, Члены профкома  входят в состав всех комиссий.
В детском саду создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах:
- Благоустройство территории образовательных учреждений

- Украшение территории в зимний период –

- Районный смотр – конкурс «Грани – таланта»
Велась  работа по принятию коллективного договора на 2018—2021 годы между администрацией детского сада и профкомом, в которых предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников. Увеличение дополнительного отпуска для поваров.
В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание,  правильности  заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было.
Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения между администрацией и профсоюзом, о чем оформляет акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались  заведующим ДОУ.
 В детском саду обновлены все виды инструкций по охране труда. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета. Комиссия по охране труда осуществляла контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников.
В детском саду оформлена наглядная агитация по охране труда, оформлен стенд «Профсоюзный уголок», где размещаются методические рекомендации, рекомендательные письма,
 Первичная профорганизация нашего сада заботится не только о производственно-правовой и социальной стабильностью своих сотрудников, но и проводит мероприятия для создания их эмоционального благополучия. Таким образом, ведется интересная, разноплановая работа культмассового сектора.  К каждому празднику для коллектива организуется  мероприятие.
Члены культмассовой комиссии организовали поздравление ко дню воспитателя, Новогоднее представление, Принимали активное в организации Юбилея детского сада.
Мы – постоянные участники муниципальных мероприятий.  Профсоюзный комитет ДОУ заботится о физическом благополучии наших сотрудников. В течение 2018г принимали участие в Спартакиаде между работниками бюджетных организаций. Для поддержания здоровой атмосферы в коллективе проводится культурно — просветительская работа. Традиционно прошли встречи коллектива по праздникам: День воспитателя, Новый год, 8 Марта, Дни здоровья.
Разработаны локальные документы деятельности профсоюзной организации в детском саду:
-положение о первичной проф. организации МАДОУ «Детский сад «Колобок»;

-положение по организации работы в области охраны труда;

-положение о комиссии по охране труда;

-план работы комиссии по охране труда на 2018 учебный год;

Отчеты о деятельности комиссии по охране труда.

**Организационная работа.**
Профсоюзным комитетом была проведена определённая работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ: на нашем сайте создана страница «Профсоюз», печатались материалы о деятельности профсоюзного комитета, представители профкома принимали активное участие в работе, собрании по обслуживанию проекта коллективного договора, велась индивидуальная работа с отдельными сотрудниками.
За отчётный период состоялось 12 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:
- организационная работа;

- коллективный договор и его выполнение;

- проведение культурно — массовых и оздоровительных мероприятий;

охрана труда.

В 2018 году был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В течении всей работы ПК осуществлял проверку:
- соглашения по охране труда;

- контролировал прохождение сотрудниками медосмотра;

- проводил проверку оформления трудовых книжек;

- контролировал выполнение коллективного договора.

Вся деятельность ППО образовательной организации опирается на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально — трудовых прав членов ПК от действия или бездействия работодателя.
**Охрана труда и здоровья.**
ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. За отчётный период с ПК согласовываются инструкции по охране труда. Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано. В 2018 году, в соответствии с соглашением по охране труда администрация МБОУ приобрела медикаменты, медицинские аптечки  на сумму — **80.930**  рублей .
**Социальная деятельность.**
Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:
— оказание материальной помощи членам профсоюза;

— проведение культурно — массовых мероприятий.

На заседаниях  рассматривались вопросы о санаторно-курортном лечении. Районный профсоюз и ППО детского сада информирует работников о предоставлении путевок в санатории области . 3 члена профсоюза отдохнули и оздоровились в санатории работников просвещения «Юбилейный».
Кроме того, были привлечены средства на приобретение новогодних подарков детям сотрудников.
Одним из направлений деятельности профсоюзного комитета являются вопросы, связанные с обеспечением безопасных и здоровых условий труда работающих.
В Детском саду уделяется большое внимание охране труда  и технике безопасности.
В Детском саду издается ежегодно приказ о создании службы охраны труда и техники безопасности, в котором конкретно указаны уполномоченные лица от администрации и от коллектива. На совместных заседаниях профсоюзного комитета уполномоченных по охране труда разрабатывается план мероприятий по охране труда и технике безопасности на рабочих местах на год. Одним из пунктов этого плана является прохождение курсов уполномоченными по охране труда. Уполномоченный по охране труда проходит обучение на курсах 1 раз в 3 года.
При приеме на работу проводится первичный инструктаж и инструктаж на рабочем месте.  В детском саду ведутся журналы по учету количества несчастных случаев, в том числе и с детьми.
В детском саду оформлен уголок по охране труда и технике безопасности, в котором постоянно вывешиваются приказы, планы и перечень мероприятий по охране труда и технике безопасности, перечень вопросов для контроля по охране труда и технике безопасности.
Ответственный по охране труда отчитываются перед коллективом о выполнении мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором  соглашением между администрацией ОО и профсоюзным комитетом. Например, обеспечение работающих спецодеждой, другими средствами индивидуальной защиты, о работе в комиссии по обследованию технического состояния здания и сооружений и оборудования и т. д.
МАДОУ «Детский сад «Колобок» оснащено первичными средствами защиты и пожаротушения. Регулярно (1 раз в год) проводится проверка сопротивления изоляции электросети и заземления оборудования.
Осуществляется ежедневный контроль за состоянием   подсобных помещений,   ограждений, входов и запасных выходов в детском саду и обход игровых площадок на предмет выявления неисправностей в игровом оборудовании
С работниками учреждения два раза в год проводится инструктаж  по охране жизни и здоровья воспитанников, а также, внеплановые инструктажи по мере необходимости.
Мероприятия по предупреждению дорожно – транспортного травматизма с воспитанниками систематически проводятся согласно годовому плану  работы, в учреждении разработан Паспорт дорожной безопасности, на общих родительских собраниях выступают приглашённые инспектора Асбестовского ГИБДД по организации работы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма.
За отчетный период подготовлены и проведены заседания профкома по выполнению мероприятий раздела «Охрана труда» коллективного договора и соглашения по охране труда, анализу травматизма в организации, выполнению мероприятий по подготовке к работе организаций в весенне-летний период 2018 г. и осенне-зимний период 2017-2018г.г. и другие вопросы.

На заседаниях комиссий регулярно рассматривались вопросы обеспечения работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты,  выполнения требований законодательства по обеспечению безопасных условий труда, выполнения пунктов коллективного договора по охране труда и оздоровлению, проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, анализа травматизма.
В Детском саду осуществлялся контроль за соблюдением порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве, обеспечивающий социальную защищенность работников от последствий трудового увечья. За отчетный период несчастных случаев в детском саду не зафиксировано.
Комиссией охраны труда профкома проводилась в мае 2018г. учеба работников МАДОУ.
Одним из важнейших направлений работы комиссии является оздоровление коллектива работников, профилактика общей и профессиональной заболеваемости. Это проведение профилактических медицинских осмотров работников, выделение путевок работникам на санаторно-курортное лечение,
Эффективность работы учреждения в области охраны труда выражены следующими показателями:
-  случаи детского травматизма в 2018 году отсутствуют;•
- несчастных случаев на производстве в 2018 году нет;•
Для безопасного пребывания воспитанников и работников в ДОУ установл•ена система видеонаблюдения, представленная внешними видеокамерами.
 У профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе –  новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой  работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

   В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

      Каждый член коллектива понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника   детского сада  – престижной.

      Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

      В заключении мне хотелось бы сказать, что  наша профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, это фактор, способствующий формированию здорового морально-психологического климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные потенциалы. Быть членом профсоюза- сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.